



Personal



OK.PWS

Fachanwendung Fehlzeiten

Die Fachanwendung Fehlzeiten als integraler Bestandteil des Personalmanagementsystems OK.PWS sorgt für die korrekte Berechnung der Urlaubsansprüche und macht die Verwaltung und Auswertung von Fehlzeiten zur schnell erledigten Nebensache. Ausgangsbasis für die Ermittlung des Urlaubsanspruches sind die in der Fachanwendung Verwaltung gespeicherten Informationen zum Beschäftigten (z.B. Tarifbereich, Angaben zur Schwerbehinderung). Weitere Faktoren wie Resturlaub, Zusatzurlaub für Wechselschicht,- Schicht- und Nachtarbeit, Wechsel des Arbeitszeitmodells während des Jahres, Zwölftelung oder der Mindesturlaub nach dem BUrlG werden selbstverständlich mit berücksichtigt. Neben der Berechnung und Verwaltung der Fehlzeit „Urlaub“ werden auch bei anderen Fehlzeitenarten Fristen maschinell ermittelt und überprüft, z.B. die Lohnfortzahlungsfristen im Krankheitsfall.

„In jeder Hinsicht zukunftsweisend“

- ▶ Komfortables Handling durch MS-Office Look and Feel
- ▶ Detaillierte Benutzerverwaltung
- ▶ Berichtsgenerator/Dokumentenmanagement
- ▶ Flexible Schnittstellenanbindungen
- ▶ Umfangreiche Eingabeplausibilitäten
- ▶ Workflow-Unterstützung/ frei definierbare Geschäftsvorfälle
- ▶ Modular aufgebaut

Personen-ID: 2-260002-00058 Personalnummer: 2-260002-0111725
Name: Achter, Gabriele
Urlaubsjahr: 2007 Abschnitt: 01.01.2007 - 31.12.2007

Urlaubsanspruch	Erholungsurlaub	Zusatzurlaub	Umrechnung	Zwölftelung	Mindesturlaub	Wechsel Arbeitszeitmodell
-Urlaubsanspruch Teil 1						
Erholungsurlaub	29,00					
+ Zusatzurlaub mit Faktoberechnung	0,00					
+ Zusatzurlaub Wechselschicht, Schicht-, Nachtarbeit	0,00					
Zwischensumme 1	29,00					
+/- Kürzung/Erhöhung (keine 5-Tage-Woche)	0,00					
Höchstbegrenzung	Nein	29,00				
+ Zusatzurlaub ohne Faktoberechnung	0,00					
Zwischensumme 2	29,00					
gerundet	29,00					
-Urlaubsanspruch Teil 2						
Übertrag Teil 1	29,00					
- Kürzung wegen Beginn/Ende	0 / 12	0,00				
- Kürzung wegen Alterszeit	0 / 12	0,00				
- Kürzung wegen Fehlzeit	0 / 12	0,00				
+ Zusatzurlaub Schwerbehinderung	Manuell	2,00				
+ zusätzlicher Urlaubsanspruch gesetzlich		0,00				
+ Resturlaub Vorjahr	Manuell	5,00				
+/- Verrechnung manuell		0,00				
Gesamturlaubsanspruch	Manuell	36,00				

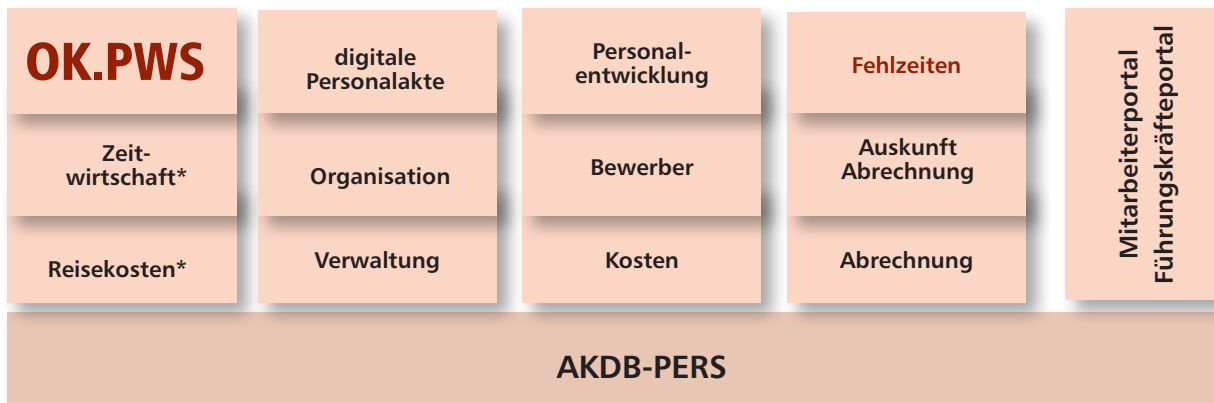
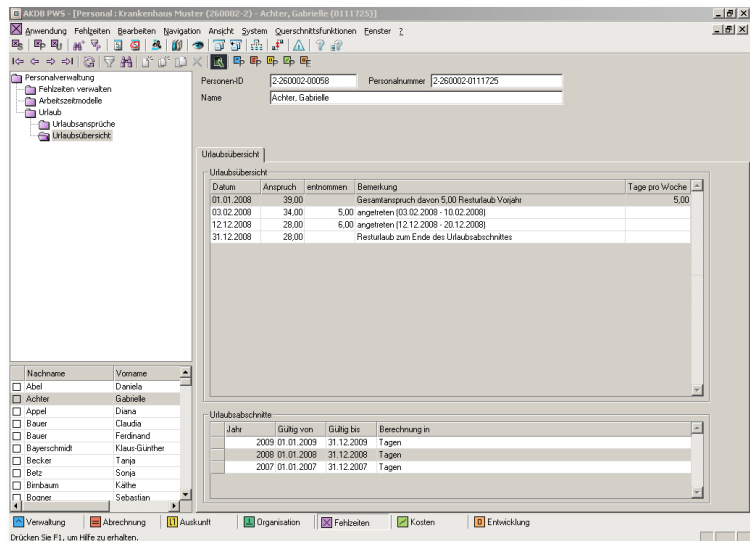
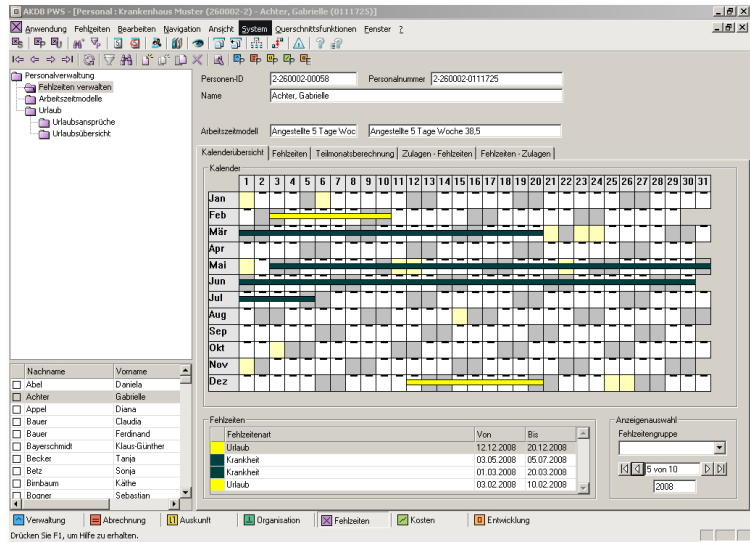
Wachsel Arbeitszeitmodell: 1 von 1 01.01.2007 - 31.12.2007
Bemerkung: Übertragung Urlaubsjahr 2006

Urlaubsanspruch	Jahr	Gültig von	Gültig bis	Berechnung in	Resturlaub Vorjahr	verfällt nach dem
	2009	01.01.2009	31.12.2009	Tagen	31.12.2009	



Vorteile auf einen Blick

- ▶ **Urlaubsanspruchsberechnung**
 - ▶ Urlaubsplanung
 - ▶ Urlaubsberechnungen für Tarifverträge des öffentlichen Dienstes
 - ▶ Berücksichtigung Zusatzurlaube
 - ▶ Übertragung des Resturlaubs
 - ▶ Taggenaue Urlaubsübersicht
 - ▶ Kalenderdarstellung
 - ▶ Berechnung der Zwölfteilung
 - ▶ Mindesturlaubsberechnung nach Bundesurlaubsgesetz
 - ▶ Umrechnung des Urlaubsanspruches bei Abweichung von 5-Tage Woche
- ▶ Überprüfung Lohnfortzahlungsfristen im Krankheitsfall
- ▶ Definition zusätzlicher Fehlzeitenarten
- ▶ Einschränkung der Zugriffsrechte auf einzelne Fehlzeitenarten möglich
- ▶ Höchstgrenzenberechnungen bei Freistellungen, z.B. Erkrankung des Kindes
- ▶ Individuelle Feiertagsregelungen abbildbar
- ▶ Berechnung von Urlaubs- und Krankheitsaufschlägen
- ▶ Berechnung der Urlaubsrückstellungen
- ▶ Fehlzeitenauswertungen
- ▶ Plausibilitätsprüfungen und Hinweislisten verhindern Fehleingaben



* in Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern